



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA

Unidad Iztapalapa

INFORME DE GESTIÓN

Enero 2026

2022-2026

soy uam

© Unidad Iztapalapa ©

BIBLIOTECA

Antecedentes y Propósito

- **Gestiones de cuatro años en la UAM**
- **Considerar el contexto interno y externo**
- **Colegialidad de la UAM**
- **Unidad con dos divisiones experimentales**
- **Docencia orientada a carreras científicas y humanísticas, más algunas profesionalizantes. Alto componente de docencia en posgrado (>20% del alumnado)**
- **Propósito: Rendir cuentas y proporcionar panorama general para la transición**

El inicio

- **Proyectos recientes: MACCA, UAM-Sostenible, UAM-I Inclusiva, Género**
- **Regreso a la presencialidad: reticencia y aprensión**
- **Condiciones de las obras: presupuesto y contratos requeridos. Primeras sorpresas: cambio en la SHCP y no continuidad del presupuesto**
- **Condiciones del campus por la falta de uso de equipos e infraestructura**
- **Decesos y jubilaciones. Recambio generacional acelerado.**

Hitos

- **2022:** Conformación del equipo de trabajo, diagnóstico de las condiciones, reuniones con todas las comunidades de la Unidad. Interacción con las otras Unidades de la UAM
- **2023:** Paro estudiantil feminista. Definición de estrategias institucionales para reforzar las acciones para erradicar la violencia de género. Aprobación de la reforma del artículo 3 del RO: Áreas Académicas.
- **2024:** 50 años de la UAM
- **2025:** Conclusión de obras y mantenimientos mayores

Conceptos Centrales de la Gestión

- Integración y colaboración
- Articulación de acciones. Trabajo en equipo.
- La vida comunitaria para el reforzamiento de la identidad institucional
- La docencia como eje para refrendar lo colectivo
- La Investigación como sello distintivo de la Unidad Iztapalapa
- La presencia y proyección de la Unidad en su entorno, mediante la vinculación institucional

Plan operativo de la Unidad



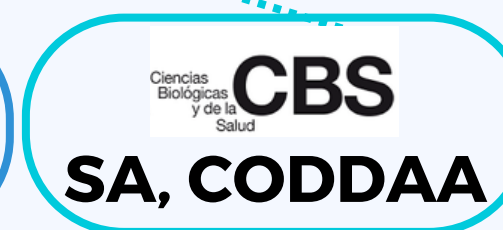
Secretaría de Unidad



Reuniones en
REDISE Y REDISE
Ampliada

45 en 2022
35 en 2023
26 en 2024
18 en 2025

Comisión de Coordinación de la Docencia de la Unidad Iztapalapa



PREAGEN

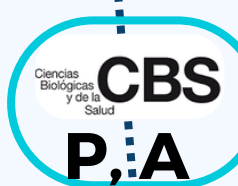


UAM-I INCLUSIVA

UAM-I SOSTENIBLE



PROFESORADO



Comisión de VIRTUAMI



Comisión de Laboratorios abiertos al tiempo



Comisión de Cómputo



La Vida Comunitaria para el Reforzamiento de la Identidad Institucional

- **Espacios de convivencia para toda la comunidad: plazas, eventos, etc.**
- **Bienestar: COSIB (aspectos sicosociales). Inclusión y erradicación de la violencia de género. Desarrollo sostenible.**
- **Programa “Panteras de regreso a Casa” (Tejiendo Redes UAMI)**



Comisión para el Programa Integral para la Prevención y Atención Contra la Violencia por Razones de Género (PREAGÉN)

Página web PREAGEN

En colaboración con la
Unidad de Comunicación
Social, se crea el micrositio :
<https://preagen.izt.uam.mx/>.

Actividades

- **33** Actividades del ámbito de formación y sensibilización
- **6** Actividades del ámbito de Comunicación y divulgación
- **8** Actividades del ámbito de Líneas de acción

Modificaciones al cuadernillo y Acuerdo 01/2024 RU



- Se realizó modificación al cuadernillo en función de la aprobación del nuevo Protocolo para Atender la Violencia por Razones de Género (PAVRG).
- Acuerdo 01/2024 de la Rectora de Unidad que crea la estructura de poyo del protocolo para atender la violencia por razones de género

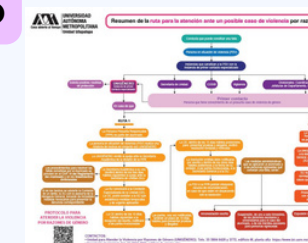
Curso de formación docente

- Curso permanente para formación docente **"Docencia con perspectiva de género"**

Espacio para Lactario

Programa integral y ruta

- Programa Integral para la Prevención y Atención contra la Violencia por Razones de Género en la UAM-I quedó concluido el 15 de enero de 2025.
- Difusión de la ruta modificada para la atención ante un posible caso de violencia por razones de género.



2022

El 5 de diciembre del 2022, la Rectora de Unidad crea una comisión con el mandato de coordinar esfuerzos que contribuyan a la construcción de un programa integral para la prevención y atención contra la violencia por razones de género en la UAM-I.

Creación de comisión

2023

- Cuadernillo "Ruta para la atención ante un posible caso de violencia por razones de género"
- Acción de sensibilización al alumnado de nuevo ingreso PBVU

Cuadernillo y sensibilización al alumnado



En 2023 PREAGEN fue asesor en las mesas de negociación del paro estudiantil

2023

2023

2024

- Internacional de la niña y la mujer en la ciencia
- Internacional de la Mujer
- Internacional del orgullo LGBTTTIQAP+, etc.)
- Internacional de la lucha contra el cáncer de mama
- Mundial de la lucha contra el SIDA
- Internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer

6 Jornadas conmemorativas

2024

2024

- **38** Actividades del ámbito de formación y sensibilización
- **8** Actividades del ámbito de Comunicación y divulgación
- **8** Actividades del ámbito de Líneas de acción
- **6 jornadas conmemorativas**

Actividades

Seguimiento a los acuerdos en 2024 y 2025

2024

2025

- **29** Actividades del ámbito de formación y sensibilización
- **3** Actividades en el ámbito de Detección de riesgos.
- **18** Actividades del ámbito de Comunicación y divulgación
- **5** Actividades del ámbito de Líneas de acción
- **9 jornadas conmemorativas**

Actividades

Comisión UAMI Inclusiva

Actividades para el fortalecimiento del sentido de comunidad, contribuyendo a construir una comunidad más inclusiva y equitativa, orientada al bienestar social

Políticas operativas de inclusión, equidad y no discriminación



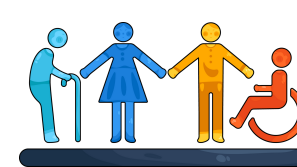
- **2 seminarios de docencia**
 1. La docencia y la investigación universitarias en el ámbito de la educación inclusiva
 2. La inclusión en la modalidad virtual: aulas inclusivas con Moodle
- **2 talleres “Braille en breve”**
- **1 concurso de piñatas**
- **Foro : “Inclusión de personas con discapacidad en la educación superior: retos y oportunidades”**

2022



- 17 acciones
- 1 Curso “Braille en breve”
- 1 Foro por la cultura de la paz
- 1 Actividad de sensibilización sobre discapacidad motora “Reto por la inclusión” en el marco del festejo de fin de año

2023



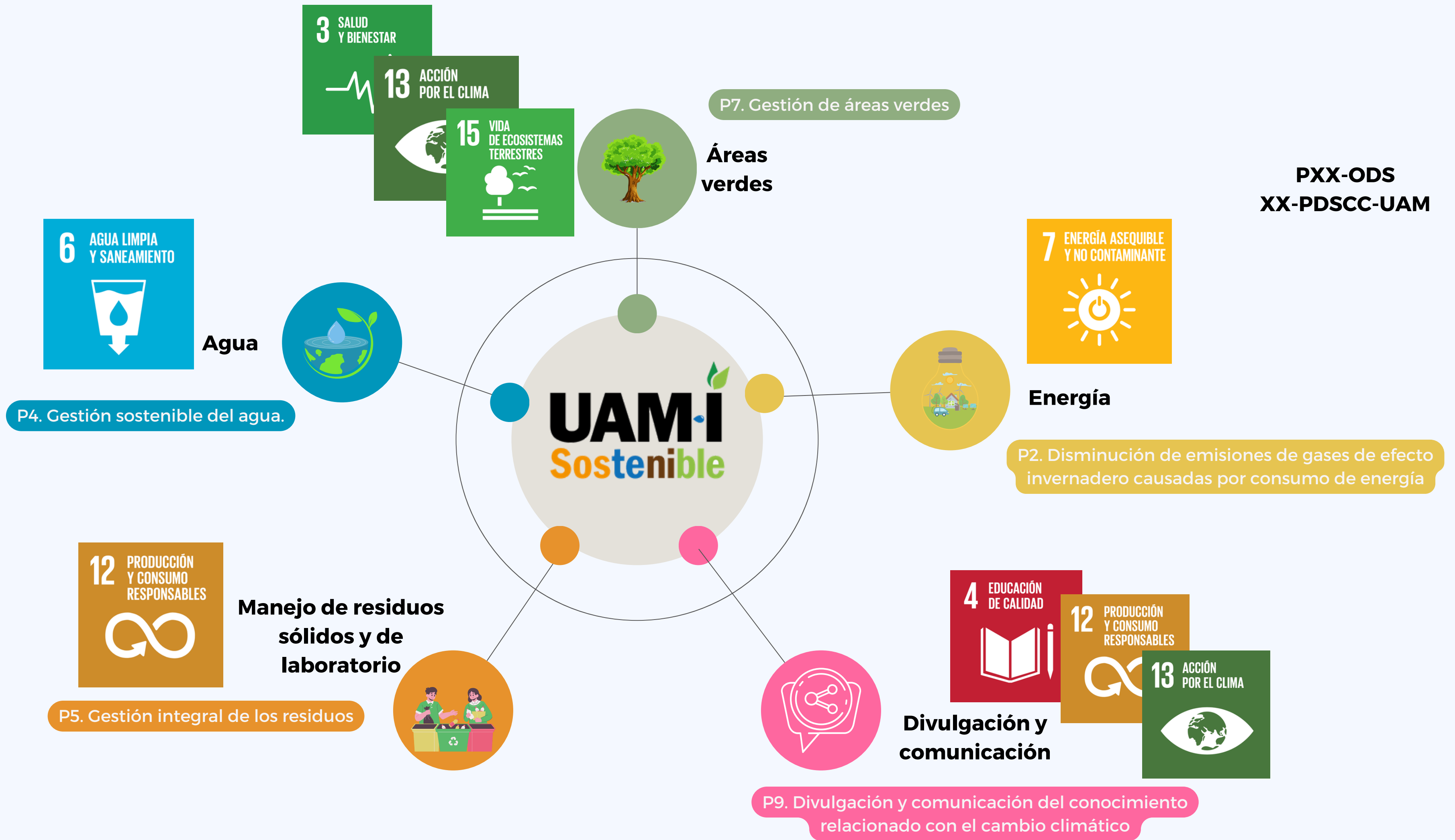
- 1 Taller de recursos tecnológicos para la inclusión en el aula
- 1 Taller de Lengua de Señas Mexicana
- 1 Curso de formación docente: Empatía Incluyente
- 1 Taller “Habilidades básicas en las tutorías para la atención al riesgo académico”.
- 2 Campañas de sensibilización
- 4 Seminarios en el SFD

2024



- 3 acciones de planeación
- 2 acciones de infraestructura
- 3 acciones de planes y programas de estudio
- 5 acciones de formación docente
- 3 acciones de instancias de apoyo

2025



Subcomisión de Energía

P2. Disminución de emisiones de gases de efecto invernadero causadas por consumo de energía



Laboratorio de Energía Fotovoltaica de generación eléctrica solar

1. Instalada en oct. 2009
2. Azotea edificio B, interconectado a la red interna
3. Capacidad Instalada: 60 kW
4. Reemplazo total de inversores (2022)
5. Genera 90,000 kWh/año (2% del consumo)
6. Ha generado: > 1.5 millón de kWh
7. Ahorro: > 4.5 millones de pesos
8. Emisiones evitadas: > 647 toneladas de CO₂



Sistema de calentamiento solar

1. Instalada en oct. 2009
2. Azotea edificio M
3. Mantenimiento mayor (2023)
4. Campo de 40 colectores solares planos para suministrar 6,750 litros diarios a 50°C. Ahorro del 60% del gas l.p.
5. Se garantiza una vida extendida por 20 años.
6. Contribuirá con 25% de la demanda de agua caliente para duchas.



Instalación de un segundo sistema de generación fotovoltaica en el módulo A de Ciencia y Tecnología

1. Instalado en enero 2024
2. Azotea Módulo A de CytT
3. Capacidad: 85.25 kW
4. 155 módulos PERC 550 W Silicio cristalino.
5. Genera 125,000 kWh/año (3% del consumo).
6. Ahorro: 383 mil pesos/ año.
7. Emisiones evitadas: 56 toneladas CO₂ al año.



Acciones permanentes para el incremento de la eficiencia energética

- Sustitución de sistemas de aire acondicionado en espacios estratégicos (2025).
- Reemplazo progresivo de luminarias fluorescentes por tecnología LED. Se estima una cobertura LED del 70% (2022-2025)
- Aplicación de impermeabilizantes reflectivos en nueve edificios.
- Dictámenes de seguridad eléctrica y de gas LP mediante unidad verificadora.
- Programa anual de mantenimiento a transformadores y plantas de emergencia.
- Revisión de tableros y cableados.



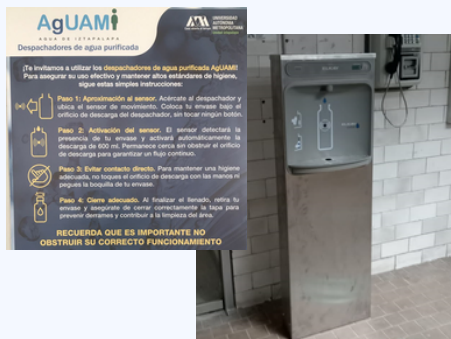
Calculadora de huella de carbono

- Concientizar a la comunidad.
- Medir la cantidad total de emisiones de gases de efecto invernadero (principalmente CO₂) que genera una persona, actividad, producto, organización o evento.

Subcomisión del agua

P4. Gestión sostenible del agua.

01



Agua potable para beber y reducción de uso de PET

- **Proporcionar agua potable para consumo de la comunidad universitaria.**
- **Disminuye el uso de botellas de PET.**
- Instalación de dispensadores en los edificios B, C, D (2023).

02



Accesorios eficientes dispensadores de agua

- **Promueve el uso eficiente del agua.**
- Sustitución de llaves, regaderas (2023).
- Sustitución de fluxómetros y equipos hidráulicos obsoletos (2025)

03



Instalación de mingitorios secos

- **Promueve el uso eficiente del agua**
- **Disminuye el uso de agua en mingitorios**
- Instalación de 34 mingitorios secos (2023)
- Instalación de xx mingitorios secos (2024)
- Instalación de 12 mingitorios (2025)

04



Reemplazo parcial de la red hidráulica (etapa 1).

- **Mejora las condiciones de infraestructura hídrica**
- Esta obra elimina la posibilidad de fugas, restablece la posibilidad de control en la alimentación a los edificios y da cumplimiento con la normatividad vigente (2025)

05



Certificación de equipos para evaluar la calidad del agua

- **Poder ofrecer agua de calidad controlada en los dispensadores.**
- Se implementó un programa formal de análisis para dispensadores de agua (2025)
- Los resultados del muestreo más reciente (13 de octubre de 2025) se encontraron dentro de los límites de la NOM-127-SSA1-2021.

06



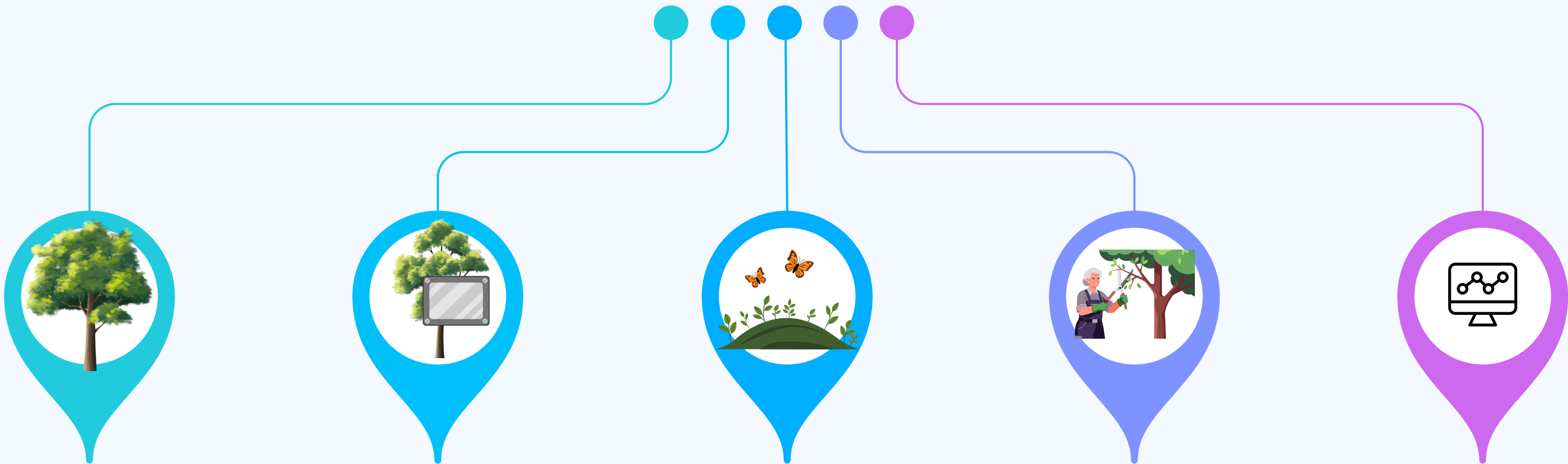
Campaña de uso racional del agua

- **Concientiza a la comunidad.**
- **Incorporara al alumnado, profesorado y trabajadores en las acciones para usar mejor y disminuir el consumo de agua.**
- Encuentros interactivos en pro del agua (marzo, abril, mayo del 2024)
- Huella hídrica (mayo 2024)



Subcomisión de áreas verdes

P7. Gestión de las áreas verdes



Compensación del área verde afectada

- 221 árboles plantados de 23 especies nativas y 1,493 m2 de arbustos, a diciembre de 2024, sobreviven 203 árboles (2024)
- Mantenimiento especializado contratado por dos años (2024)
- Plantación de 29 árboles de siete especies en torno al Edificio S y Módulo A (2025)

Fijado de placas con los datos de los árboles del campus/Identificación de individuos por especie

- Censos de arbolado: 1,311 árboles vivos y 358 muertos. (2021)
- Adquisición de placas con los datos (2022)
- Placaje e identificación: 234 árboles con placa (2025, proceso en curso).

Jardines de polinizadores

- Ubicado al lado del edificio R
- Está diseñado para atraer y apoyar a insectos y animales polinizadores (como abejas, mariposas, colibríes)

Mantenimiento al arbolado con múerdago

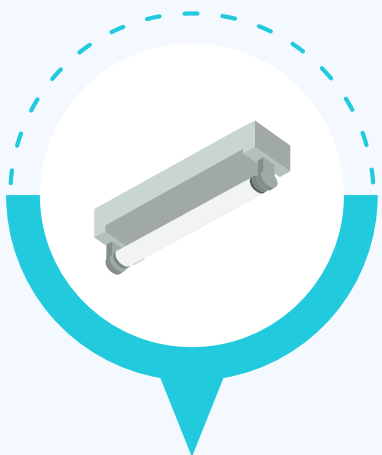
- Labores de poda para control de múerdago (85 en 2022 y 40 en 2023), y retiro de árboles muertos.
- Múerdago: 287 árboles con presencia identificada; 48 tratamientos y 3 derribos sanitarios en 2025.

Estudio de la problemática de las tuzas en las áreas verdes

- Propuesta de monitoreo con énfasis en Cratogeomys merriami (tuza).
- Presentación de resultados 2021-2022 identificando zonas críticas.
- Preparación de actividad de observación y registro de fauna para diciembre de 2025.

Subcomisión de residuos sólidos

P5. Gestión integral de los residuos



Disposición adecuada de lámparas fluorescentes fundidas

1. Sistema de trituración de lámparas fluorescentes (2023):
 - Se remplazan aproximadamente 4 mil lámparas al año.
 - Se ha desarrollado el proceso para tratar los residuos en laboratorio.
 - Cada depósito puede recibir hasta 1,200 lámparas de 1.2m.
2. Adquisición de bomba para filtro prensa en el procesamiento de lámparas fluorescentes (2025)
3. Identificación de fallas y necesidad de sustituir la malla de filtrado (procesamiento de lámparas) (2025)



Diseño de un sistema de separación, recolección y disposición de residuos sólidos para UAM-I

- Actualización de la estrategia de separación (orgánicos/inorgánicos). (2025)
- Acondicionamiento integral del Tiro: nuevas áreas para residuos de bioterio, poda, orgánicos, inorgánicos y reciclables (2025)



Producción de composta como parte de las estrategias para el manejo de la fracción orgánica de los residuos sólidos

- El proyecto se enfoca a realizar una prueba piloto de producción de composta.
- Conocer el o los sistemas equivalentes desarrollados y en operación exitosa en otras unidades de la UAM.
- En su caso, adoptarla al diseño de una política institucional de recolección, separación y manejo de residuos.



Campaña para minimizar los residuos sólidos

- Elaboración de campaña multinivel de separación para su implementación en 26-I (2025) dirigida a toda la comunidad: (personal administrativo, alumnado, profesorado)

Subcomisión de divulgación

P9. Divulgación y comunicación del conocimiento relacionado con el cambio climático



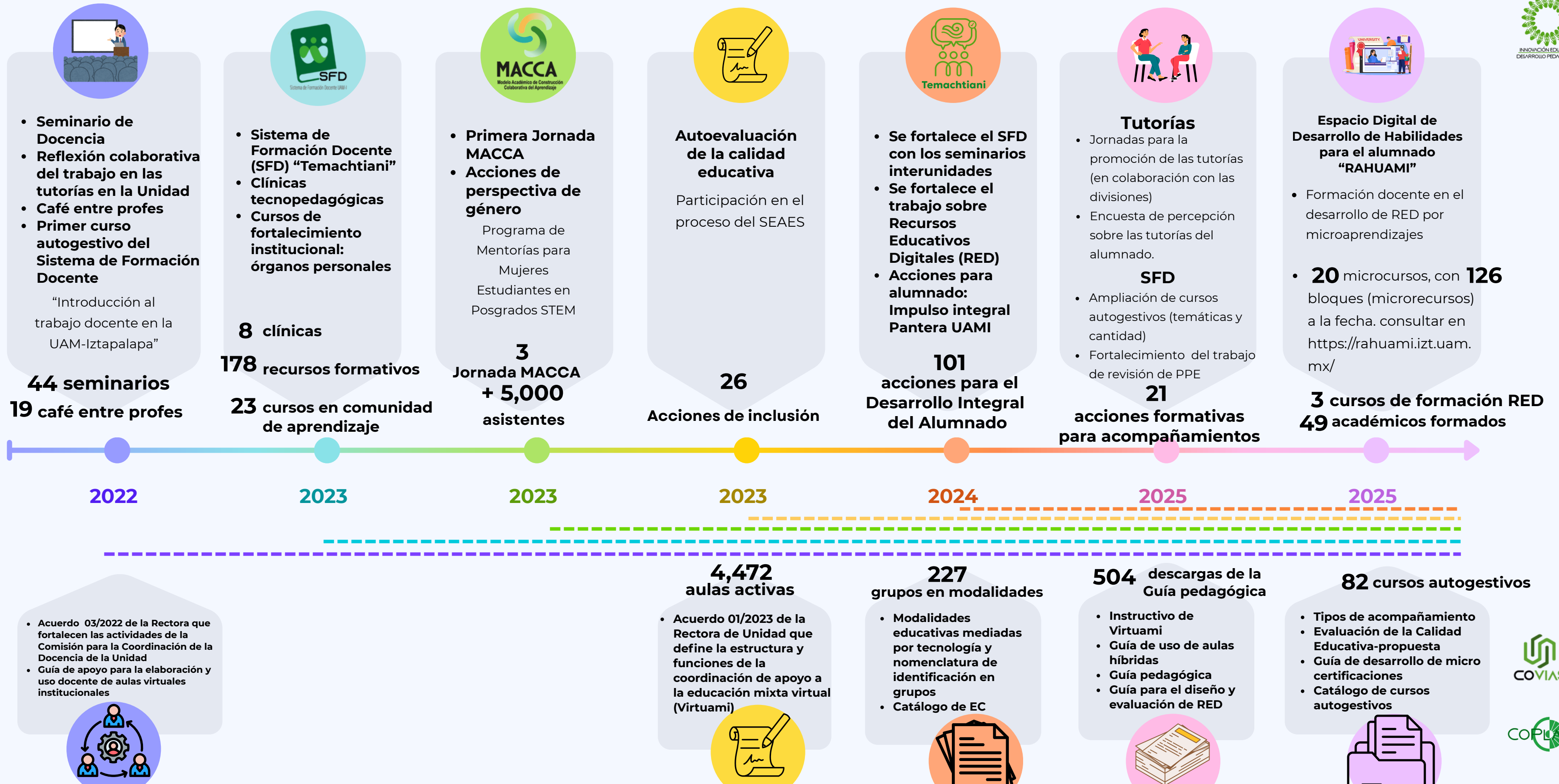
Como parte del esfuerzo continuo por fortalecer la sensibilización y difusión del conocimiento ambiental, durante 2025 se elaboró una serie de infografías temáticas. Durante 2025 se incorporó la Oficina de Inclusión y Desarrollo Sostenible (InDes) a la CODAI, que funge como instancia de apoyo.

La Docencia como Eje para Refrendar lo Colectivo

- **Comisión de Coordinación de la Docencia en la Unidad Iztapalapa para fortalecimiento del MACCA**
- **Sistema de Formación Docente y Guía Pedagógica**
- **Desarrollo integral del alumnado**
- **Tutorías y otros acompañamientos**

La docencia como eje para refrendar lo colectivo

Participación del alumnado y el profesorado de la DCBI, DCBS y DCSH en las diversas acciones, talleres y cursos



La Investigación como sello distintivo de la Unidad Iztapalapa

- **Foros académicos y proyectos entre unidades, divisiones y departamentos**
- **Infraestructura y espacios compartidos**
- **Participación activa en la búsqueda de financiamiento**

La Investigación como sello distintivo de la Unidad Iztapalapa



Apoyo, asesoramiento y acompañamiento constante al profesorado en las convocatorias desde la COPLANE y COVIAS



Foros Visión

Se realizaron tres foros académicos:

1. Salud y Bienestar
2. Equidad e Inclusión
3. Cambio Climático

2,156
asistentes

2023



Modificaciones al Reglamento del SNII. Platica virtual del antiguo CONACyT y COPLANE

Charla informativa como apoyo a los investigadores que forman parte del Sistema Nacional de Investigadoras e Investigadores (SNII)

397 postulaciones
304 beneficiados

2023



Boletín FINEX

Publicación digital periódica con una selección de ofertas de financiamiento nacional e internacional para proyectos científicos y tecnológicos.

142
perfiles
registrados

2023



- Dos foros más y una Jornada de Reflexión Académica
- Estructura del Proyecto “Laboratorios Abiertos al Tiempo (LAT-UAM): Hacia una política de infraestructura experimental compartida en la UAM”

2,390
asistentes

2024



Catálogo de infraestructura de alta especialización UAMI

Descripción del equipamiento e instrumentación de alta gama de la UAMI, con las técnicas analíticas asociadas y los datos del personal a cargo.

11
laboratorios

2024



Dos foros académicos

1. Nuevos horizontes de Investigación
2. La UAM en el desarrollo de tecnologías emergentes sustentables para la transición energética

+700
asistentes

2025



Plataforma LAT-UAM

Plataforma tecnológica digital para la gestión estratégica de los laboratorios universitarios. Despliegue de información actualizada con datos operativos de la infraestructura.

2025



- Instructivo del funcionamiento interno y operativo para regular el uso de los servicios e instalaciones de los laboratorios de investigación
- Guía para la Implementación y/o Certificación de un Sistema de Gestión de la Calidad en los Laboratorios Institucionales de Investigación

4
laboratorios
en proceso

2026

Guía rápida para la gestión de convenios

+300 postulaciones SECIHTI
+85 beneficiados SECIHTI
143 convenios de colaboración

Indicadores Vinculación y Conocimiento Transferido

La Presencia y Proyección de la Unidad en su Entorno, mediante la Vinculación Institucional

- **Vinculación como eje formativo**
- **Casa de las bombas**
- **Comunicación social**

La presencia y proyección de la Unidad en su entorno, mediante la vinculación institucional



Fortalecimiento en redes sociales



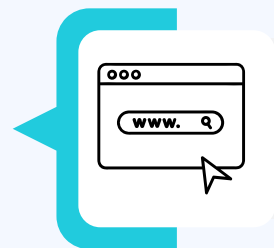
Instagram **11,330**

TikTok **4,342**

FaceBook **58,007**

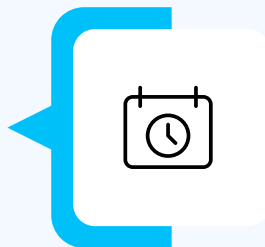
x **23,100**

7 UEA relacionadas con habilidades para la vinculación



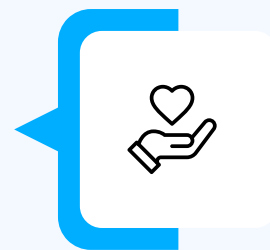
Actualización de página web de la Unidad

Crear identidad a la institución, tener una imagen más fresca y que traiga consigo mayor afluencia del público en general.

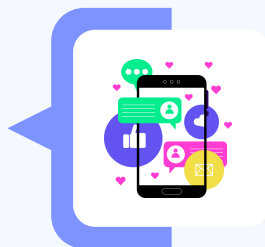


Cobertura de eventos

Académicos, culturales, deportivos, ceremonias de egresados y conmemorativas, entre otros.



Campañas de sensibilización, e intervención (digitales, presenciales y de medios impresos)



Administración de comunidades digitales (redes sociales institucionales)

Fan Page de Facebook, Instagram, YouTube, Toktok, X

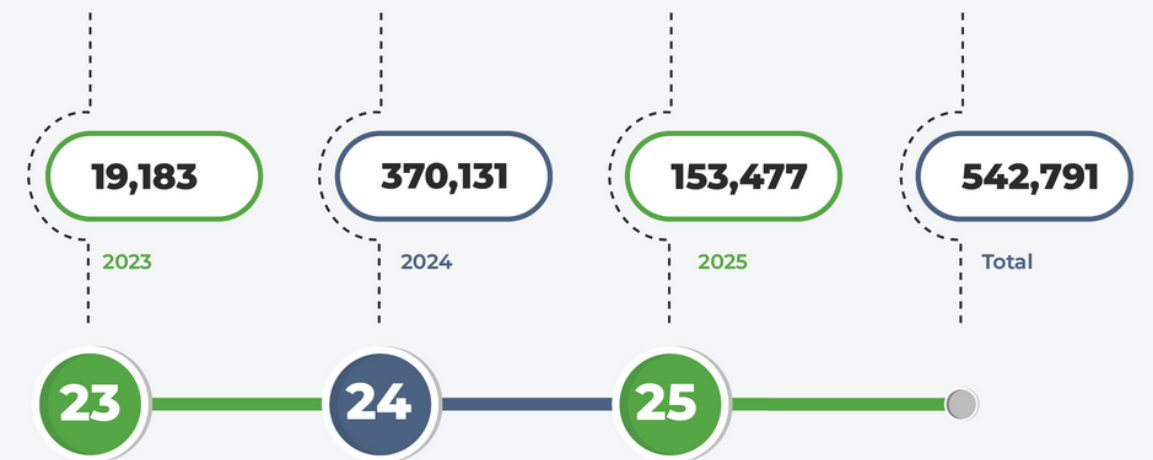


Participación en comisiones y proyectos especiales

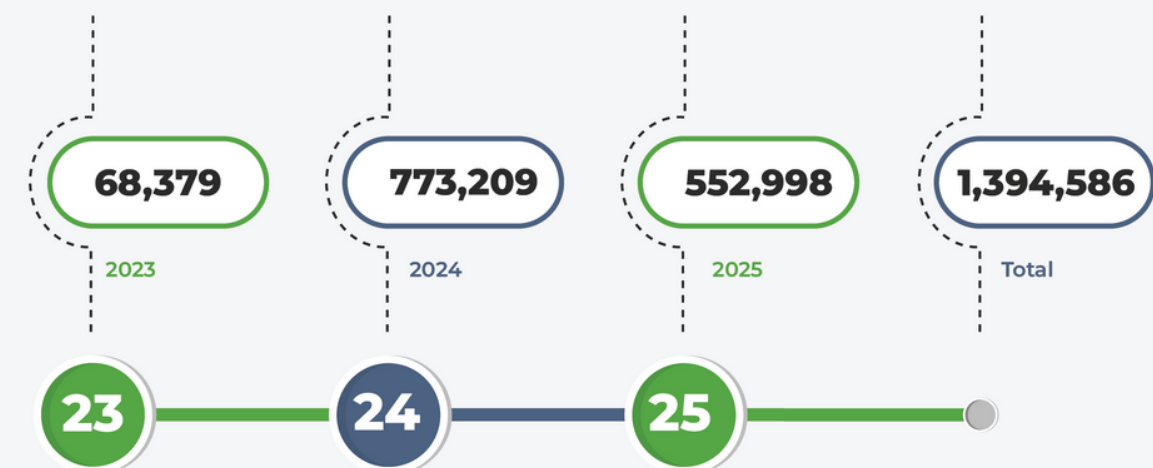
- Comisión para el Programa de Prevención y Atención a la Violencia de Género (PREAGÉN).
- Comisión UAMI Sostenible
- Comisión UAMI Inclusiva



NÚMERO DE USUARIOS DEL SITIO WEB 2023-2025



NÚMERO DE VISITAS AL SITIO WEB 2023-2025



Retos prioritarios

- **Consolidar el trabajo académico colectivo alrededor de las Áreas Académicas. Activar las discusiones académicas colectivas para la incorporación de nuevos PTC en los departamentos y divisiones**
- **Continuar reforzando la formación integral del alumnado, considerando sus expectativas. Atender el rezago y la permanencia del alumnado**
 - **Continuar la formación docente de la planta académica e innovar en los métodos de docencia**
 - **Buscar activamente la transformación de los planes de estudio, mediante discusiones profundas de sus perfiles, objetivos y pertinencia**
- **Incrementar la participación de los académicos en la toma de decisiones, mediante su involucramiento como representantes en órganos colegiados y como órganos personales e instancias de apoyo.**

Directorio

Dra. Verónica Medina Bañuelos
Rectora de la Unidad

Dra. Mercedes Jatziri Gaitán González
Coordinadora de Desarrollo Académico e Institucional

M. en I. Jesús Alfonso Martínez Ortíz
Coordinador de Servicios Integrados para el Bienestar

Dr. Javier Rodríguez Lagunas
Secretario de la Unidad

M. en C. Antonio de Jesús Galán Alcalá
Coordinador de Vinculación Académica y Social

Mtra. Maricela Jiménez García
Coordinadora de Servicios Documentales

Dr. Román Linares Romero
Director de la División de CBI

Dr. Pablo César Hernández Cerrito
Coordinador de Educación Virtual

Lic. Ricardo Eleazar Calvo Tenopala
Coordinador de Servicios de Cómputo

Dra. Edith Arenas Ríos
Director de la División de CBS

M. en C. Brenda Haydee Arredondo Pérez
Coordinadora de Planeación y Estudios

Arq. Vicente Sánchez Islas
Coordinador de Recursos Materiales

Dra. Sonia Pérez Toledo
Directora de la División de CSH

Dr. Juan José Ambriz García
Coordinador de Extensión Universitaria

Dr. Jesús Zavala Ruiz
Coordinador de Sistemas Escolares

Lic. Ciro Marcelo Díaz Rojas
Coordinador de Recursos Humanos

Lic. Andrés Ramírez Ramos
Coordinador de Servicios Generales

Lic. Elsa Verónica Arias Silva
Coordinadora de Servicios Administrativos



GRACIAS!!



CRM



CSA



CRH



CSG

